

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ  
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ПРИАНГАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Утверждаю:

Директор КГБПОУ «Приангарский  
политехнический техникум»

*Р.Н. Мартыненко*  
Р.Н. Мартыненко

Приказ № 023-2-П 04 апреля 2019 года



**ОТЧЕТ  
ПО ИТОГАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ПРИАНГАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

Отчет рассмотрен и утвержден  
на заседании педагогического совета  
Протокол № 7 от 02 апреля 2019 г.

г. Козинск  
2019 г.

## Содержание

1. Введение	3
1.1.Общая характеристика техникума	3
2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	4
2.1.Формы обучения и содержание вступительных испытаний в 2018 году	5
2.1.1. Очная форма обучения по специальностям служащих среднего звена:	5
2.1.2. Очная форма обучения по профессиям квалифицированных рабочих, служащих:	6
2.1.3. Очная форма обучения по профессиональной подготовке лиц с ОВЗ	7
2.1.4. Заочная форма обучения по специальности:	7
3. УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ	8
3.1. Организация образовательного процесса	9
4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ, ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ	17
4.1. Формы и методы внутреннего контроля	17
4.2. Анализ промежуточной аттестации	17
4.3. Проведение итоговой аттестации	19
4.3.1. Сведения о результатах итоговой государственной аттестации в 2017-2018 учебном году (очная форма обучения)	20
4.4. Мониторинг трудоустройства выпускников	20
5. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ	21
6. МЕТОДИЧЕСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ РАБОТА	38
7. ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА	41
8. БИБЛИОТЕЧНОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	42
9. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	45
10. УЧЕБНО_МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА	48
10.1. Информационно – техническое обеспечение образовательного процесса	48
10.2. Предписания	48
10.3. Здания и сооружения	49
11. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	50
12. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ	54

## **1. ВВЕДЕНИЕ**

Отчет по итогам самообследования является формой отчета техникума о его образовательной деятельности, об основных результатах, потенциале и условиях функционирования, проблемах и перспективных направлениях развития.

Доклад рассчитан на аудиторию родителей, студентов, общественные организации, органы местного самоуправления, педагогов.

Цель доклада – информирование широкой общественности о сегодняшнем положении дел, успехах и проблемах техникума; привлечение адресатов к его обсуждению и оценке, высказыванию мнений и предложений по дальнейшему развитию образовательного учреждения.

Эффектом такого обсуждения может стать совершенствование, обновление образовательной программы техникума, расширение круга социальных партнеров, усиление материально-технического обеспечения, расширение географии контингента обучающихся.

### **1.1. Общая характеристика техникума**

Краевое государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 67» создано приказом Министерства общего и профессионального образования РФ № 1567/151 от 30.06.1997 г., утверждено приказом Краевого учебно-производственного объединения профессионального образования № 264 от 06.07.1998г. о создании с 1 июля 1998г. в г. Кодинск Кежемского района Красноярского края Государственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 67».

Учредитель: Министерство образования и науки Красноярского края

Юридический адрес: 663491, Красноярский край, Кежемский район, г. Кодинск, ул. Колесниченко, 6

Фактический адрес: 663491, Красноярский край, Кежемский район, г. Кодинск, ул. Колесниченко, 6

В 2015 году произошла реорганизация КГБОУ НПО «Профессиональное училище № 67» путем присоединения к нему КГБОУ НПО «Профессиональное училище № 66» (с. Богучаны) и открытие на базе ПУ № 67 краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Приангарский политехнический техникум» (распоряжение правительства Красноярского края № 426-р от 04.07.2014г.).

ИНН/КПП 2420005887/242001001;

Свидетельство о постановке на учет в налоговый органе серия 24 № 006348925;

ОГРН: 1022400829043

Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц от 31 декабря 2014г. за государственным регистрационным номером (ГРН) 2142420051321 межрайонная инспекция ФНС №18 по Красноярскому краю.

Осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным 26.01.2016 г., приказ № 12-11-03 Министерства образования Красноярского края; лицензией серии 24Л01 № 0000959, регистрационный номер 7808-л от 06 февраля 2015г., выданной министерством образования и науки Красноярского края на основании приказа министерства образования и науки Красноярского края № 126-18-02 от 06 февраля 2015г. на срок действия: бессрочно.

Образовательное учреждение имеет Свидетельство о государственной аккредитации, выданное министерством образования и науки Красноярского края серия 24А05 № 0000005, регистрационный № 4061 от 06 февраля 2015 года; приложение № 3 к свидетельству о государственной аккредитации от 06.02.2015 № 4061, серия 24А06 № 0000078 выданное министерством образования Красноярского края, приказ от 29.01.2016 № 1-17-02; приложение № 4 к свидетельству о государственной аккредитации от 06.02.2015 № 4061, серия 24А06 № 0000079 выданное министерством образования Красноярского края, приказ от 29.01.2016 № 1-17-02.

Номер телефона/факса - 8 (39143) 2-20-41

Е-mail: [py67@yandex.ru](mailto:py67@yandex.ru)

Сайт: [ppt-kodinsk.ru](http://ppt-kodinsk.ru)

Коллегиальными органами управления Учреждением являются:

Общее собрание (конференция) работников, обучающихся и родителей (законных представителей) обучающихся Учреждения (далее – общее собрание);

Совет Учреждения;

Педагогический совет;

Методический совет;

Попечительский совет;

Совет родителей;

Студенческий совет.

## 2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2018 году в КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» реализуются основные профессиональные образовательные программы:

по специальности:

**35.02.03 Технология деревообработки**

по профессиям:

**08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства**

**15.01.09 Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин**

**19.01.17 Повар, кондитер**  
**23.01.03 Автомеханик**  
**29.01.29 Мастер столярного и мебельного производства**  
**35.01.05 Контролер полуфабрикатов и изделий из древесины**  
**43.01.02 Парикмахер**  
**46.01.01 Секретарь**  
 по профессиональной подготовке для лиц с ОВЗ  
**12478 Изготовитель художественных изделий из дерева**  
**19727 Штукатур (для лиц с ОВЗ)**

В Богучанском филиале реализуются основные профессиональные образовательные программы:

по профессиям:

**19.01.04 Пекарь**  
**19.01.17 Повар, кондитер**  
**35.01.01 Мастер по лесному хозяйству**

На дневном отделении обучается 303 человек (среднегодовое количество обучающихся). Выпуск специалистов в 2018 году составил –102 человека.

## 2.1. Формы обучения и содержание вступительных испытаний в 2018 году

### 2.1.1. Очная форма обучения по специальностям служащих среднего звена:

Прием граждан для получения среднего профессионального образования осуществляется по заявлениям лиц, имеющих основное общее образование.

Вступительных испытаний нет.

Профессия	Код профессии по перечню	Срок обучения	Всего (чел.)	в том числе по годам обучения (чел.)*						Принято на обучение в 2018	Выпущено в 2018-году (чел.)	примечание
				1 курс		2 курс		3 курс				
				чел.	гр	чел.	гр.	чел.	гр			
Технология деревообработки (среднее общее)	35.02.03	2 года 10 месяцев	11	0	0	0	0	11	1	0	0	2 студента в а/о
Технология деревообработки (основное общее)	35.02.03	3 года 10 месяцев	54	27	1	28	1	0	0	27	0	1 студент в а/о
итого			64	27		28						
в т.ч. сирот			8	4		3		1		4	0	
опекаемые			3	3		0		0		3	0	

полное гос. обеспечение	4	1		3		1		1	0	
сирот на ПГО, проживающих в общежитии	0	0		0		0		0	0	
из них подлежит выпуску	1	0		0		1		0	0	
количество обучающихся, получающих бесплатное горячее питание( компенсацию)	8	4		3		1		4	0	

Количество обучающихся в головном учреждении – 64 человека, в филиале – 0 человек.

### 2.1.2. Очная форма обучения по профессиям квалифицированных рабочих, служащих:

Прием граждан для получения среднего профессионального образования осуществляется по заявлениям лиц, имеющих основное общее образование. Вступительных испытаний нет.

Профессия	Код профессии по перечню	Срок обучения	Всего (чел.)	в том числе по годам обучения (чел.)*						Принято на обучение в 2018	Выпуск в 2018-году (чел.)	примечание
				1 курс		2 курс		3 курс				
				чел.	гр	чел.	гр	чел.	гр			
Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин	15.01.09	2 года 10 месяцев	52	27	1					27	25	
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	15.01.05	2 года 10 месяцев	21							0	21	
Парикмахер	43.01.02	2 года 10 месяцев	41	18	1					18	23	
Автомеханик	23.01.03	2 года 10 месяцев	52	25	1			27	1	25		
Повар, кондитер	19.01.17	2 года 10 месяцев	44					44	2	0	0	
Пекарь	19.01.04	2 года 10 месяцев	49	25	1	24	1			25		
Мастер столярного и мебельного производства	29.01.29	2 года 10 месяцев	11					11	0			
Мастер по лесному хозяйству	35.01.02	2 года 10 месяцев	98	25	1	24	1	27	1	25	22	
Мастер жилищно-коммунального	08.01.10	2 года 10 месяцев	20			20	1			0		

хозяйства												
Контролер полуфабриката в и изделий из древесины	35.01.05	2 года 10 месяцев	18	0	0	18	1			0		
Секретарь	46.01.01	2 года 10 месяцев	20	0		20	1			0		
итого			426	120		106		109		120	91	
в т.ч. сирот			29	14		9		6		14	14	
опекаемые			9	8		1		0		8	0	
полное гос. обеспечение			20	6		8		6		6	15	
сирот на ПГО, проживающих в общежитии			2	1		1		0		1	5	
из них подлежит выпуску			15	0		0		6		0	15	
количество обучающихся, получающих бесплатное горячее питание( компенсацию)			29	14		9		6		14	15	

Количество обучающихся в головном учреждении – 204 человека, в филиале – 137 человек.

### 2.1.3. Очная форма обучения по профессиональной подготовке лиц с ОВЗ Слушатели

Профессия	Код профессии по перечню профподготовки	Срок обучения	Всего (чел.)	1 курс		2 курс		Принято на обучение в 2018 году	Выпуск в 2018 году (чел.)	Примечание
				чел.	Гр.	чел.	Гр.			
Штукатур	19727	2 года	15			15	1			
итого			15			15				
в т.ч. сирот, из них:			6			6				
опекаемые			3			3				
полное гос. обеспечение			3			3				
подлежит выпуску			0			0				
количество обучающихся, получающих бесплатное горячее питание( компенсацию)			15			15				

Численность слушателей (лиц с ОВЗ) от общей численности обучающихся составляет –4%.

### 2.1.4. Заочная форма обучения по специальности:

Прием граждан для получения среднего профессионального образования осуществляется по заявлениям лиц, имеющих среднее общее образование. Вступительных испытаний нет.

Профессия	Код профессии и по перечню	Срок обучения	Всего (чел.)	в том числе по годам обучения (чел.)*								Принято на обучение в 2018 году (чел.)	Выпуск в 2018-году (чел.)	Примечание
				1 курс		2 курс		3 курс		4 курс				
				чел	гр	чел	гр	чел	гр	чел	гр			
Технология деревообработки	35.02.03	3 года 10 месяцев	40	0	0	6	1	11	1	13	1	0	0	
итого			40	0	0	6	1	11	1	13	1	0	0	

Количество обучающихся в головном учреждении – 40 человек.

В техникуме осуществляется подготовка, переподготовка, повышение квалификации и отдельные целевые курсы по рабочим профессиям. Стоимость дополнительных платных образовательных услуг определяется в соответствии со сметой затрат.

### 3. УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ

Образовательный процесс в техникуме строится на основании рабочих учебных планов, графика учебного процесса и расписания учебных занятий. Рабочие учебные планы, график учебного процесса и расписание учебных занятий утверждаются директором. График учебного процесса составляется строго в соответствии с рабочим учебным планом, а расписание учебных занятий формируется в соответствии с учебным рабочим планом и санитарными нормами.

Организация урочной деятельности:

Курс	I	II	III
Продолжительность учебной недели (дней)	5	5	5
Продолжительность уроков теоретического обучения (минут)	45	45	45
Продолжительность уроков производственного обучения (минут)	45	45	45
Продолжительность перерывов - минимальная - максимальная	10 20 мин	10 20 мин	10 20 мин
Периодичность проведения промежуточной аттестации обучающихся	1 раз в год	2 раза в год	2 раза в год

Два раза в год проводится промежуточная аттестация обучающихся в виде контрольных работ, тестов, зачетов и экзаменов. Задолжникам предоставляется срок сдачи задолженностей 4 недели.

Экзаменационный материал рассматривается на заседаниях методической цикловой комиссии и утверждается директором образовательной организации.

### 3.1. Организация образовательного процесса

Основные профессиональные образовательные программы по профессиям (специальностям) соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов и включают в себя: рабочие учебные планы, график учебного процесса, пояснительную записку, рабочие учебные программы по всем общеобразовательным, профессиональным дисциплинам, профессиональным модулям, программы учебной практики, производственной практики, программу проведения государственной итоговой аттестации.

Образовательная программа среднего общего образования включает в себя паспорт программы, календарно-тематический план, оборудование, список литературы и требования к результатам освоения.

Учебные планы составляются на каждую группу заместителем директора по УПР, и утверждаются директором КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум»

Наличие рабочих учебных программ строго соответствует ФГОС, перечню в рабочем учебном плане, и подразделяется на общеобразовательный цикл, общепрофессиональный цикл и профессиональный цикл (профессиональные модули, учебная и производственная практики, физическая культура, вариативную часть) для СПО ППКРС и общий гуманитарный и социально-экономический учебный цикл, математический и общий естественнонаучный учебный цикл, профессиональный учебный цикл, который подразделяется на общепрофессиональные дисциплины и профессиональные модули, учебная и профессиональная практика для СПО ППССЗ.

По структуре и содержанию рабочие учебные программы соответствуют требованиям. Рабочие учебные программы по производственному обучению оформлены, и содержание соответствует федеральным государственным образовательным стандартам.

Для организации учебной практики (производственной практики) в Техникуме разработано Положение об учебной и производственной практике.

Учебная практика (производственная практика) строится на основе утвержденных учебных планов и программ. Обучение проводится в мастерских КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум и (или) организаций города Козинск, Кежемского и Богучанского районов по всем профессиональным компетенциям.

Обучающимися, в период производственной практики, ведутся дневники практики (отчеты о прохождении практики). Учет выполнения программы производственного обучения и практики ведется в журналах производственного обучения. Прохождение производственной практики оформляется приказом, утвержденным директором, назначаются руководители производственной практики – мастера производственного обучения. С каждой организацией (предприятием) заключается именной договор на студента. Организация производственной практики производится в государственных и частных предприятиях и у индивидуальных предпринимателей:

№ п/п	Наименование предприятия (организации)	Результаты работы за 2018 г (календарный)									
		Наличие договора/соглашения социального партнерства (наименование, дата заключения, номер)	Кол-во студентов, с которыми предприятие / организация заключили целевые договора в 2018 году, чел	Кол-во выпускников трудоустроенных на предприятие, чел.		Кол-во обучающихся, прошедших оплачиваемую практику на предприятии, чел.		Кол-во мастеров, прошедших стажировки на предприятии, чел.		Количество образовательных программ, согласованных с предприятием, ед.	
				всего	из них в рамках договора о целевом обучении	всего	из них в рамках договора о целевом обучении	всего	из них в рамках договора о целевом обучении	всего	из них в рамках договора о целевом обучении
1.	ООО "АПК"	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	5	2	1	0	0	0	0	0	0
2.	ИП Бурмич Татьяна Леонидовна	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	3	1	1	0	0	0	0	0	0
3.	ООО «Л.Л.Т.»	Соглашение о сотрудничестве 01.09.2017 действует до 31.12.2025	5	3	2	2	2	0	0	1	1
4.	ООО «Элита строй»	Соглашение о сотрудничестве 01.09.2017 действует до 31.12.2025	0	0	0	2	0	0	0	1	0

5.	ООО «Сибирская Лесопромышле нная компания»	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	4	1	1	2	2	0	0	0	0
6.	ООО «Технолес»	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	3	1	0	0	0	0	0	0	0
7.	ПАО «ФСК»- Красноярское ПМЭС	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	4	2	0	0	0	0	0	0	0
8.	ООО Ангарская торговая компания	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	4	0	0	2	2	0	0	0	0
9.	ООО "Агат"	Договор от 06.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	5	2	0	2	2	0	0	0	0
10.	ООО «АРТ»	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	11	1	0	0	0	0	0	0	0
11.	ООО «КрасЛесПром »	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	8	0	0	0	0	0	0	0	0
12.	ФГУП «Почта России»	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	1	1	1	0	0	0	0	0	0

13.	ИП Малков Е.О.	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	1	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	ИП Базанова И.В.	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	1	0	0	0	0	0	0	0	0
15.	ИП Федораева Р.Ю.	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	2	0	0	0	0	0	0	0	0
16.	ИП Евдокимова Ю.В.	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	2	0	0	0	0	0	0	0	0
17.	ИП Трифонова А.Г.	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	2	1	0	0	0	0	0	0	0
18.	ИП Поповиченко Е.В.	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	2	1	0	0	0	0	0	0	0
19.	ИП Письменная Н.А.	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	2	1	1	0	0	0	0	1	0
20.	ИП Округина Е.М.	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	2	0	0	0	0	0	0	0	0

21.	ИП Базанова И.В.	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	1	1	0	0	0	0	0	0	0
22.	МУАТП КР	Договор от 21.03.2016 № 03	4	2						1	1
23.	ИП Бедрицкий Василий Васильевич	Договор от 21.03.2016 № 02	3	0	0	0	0	0	0	0	0
24.	АО «Краслесинвест»	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	3	0	0	0	0	0	0	0	0
25.	ИП Мальков Эдуард Николаевич	Договор от 22.03.2016 № 04	4	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	ООО «Импульс»	Договор от 24.03.2016 № 011	2	1	2	0	0	0	0	0	0
27.	ООО «Технолес»		2	0	0	0	0	0	0	0	0
28.	Ангарский филиал Акционерного общества «Красноярская региональная компания	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	2	1	0	0	0	0	0	0	0

29.	ИП Бурмич Т.Л.	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	2	1	0	0	0	0	0	0	0
30.	ООО "Приангарский ЛПК"	соглашение от 01.09.2018 № 1	5	2	1	2	2	1	1	5	3
31.	ООО "Карат- Лес"	соглашение от 12.03.2015 № 004	2	2	3	2	2	0	0	0	0
32.	ООО "Сфера"	соглашение от 06.05.2015 № 005	3	1	0	3	1	0	0	1	1
33.	МУП «Гостиница Ангара» КР	Договор № 1 от 21 марта 2016 г.	5	2	1	5	5	0	0	1	0
34.	ООО "Агат"	Договор от 06.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	3	2	1	3	2	0	0	0	0
35.	КГБУЗ "Богучанская районная больница	Договор от 07.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	3	2	1	3	3	0	0	0	0
36.	ЗАО "Новоенисейск ий ЛХК"	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	9	2	1	9	5	0	0	1	1
37.	ООО "Зенит"	Договор от 08.05.2015 б/н срок действия договора 5 лет	5	1	1	5	3	0	0	0	0

38.	ИП Лебедева Наталья Алексеевна	Договор от 23.03.2016 № 07	2	1	1	2	2	0	0	1	1
	<b>Итого</b>		127	38	19	44	33	1	1	13	8

№ п/п	Наименование организации	Руководитель организации
1.	ООО «Приангарский ЛПК»	Молчанов Николай Николаевич
2.	ООО Л.Л.Т.	Романов Алексей Владимирович
3.	ИП Базанова И.В.	Базанова Ирина Викторовна
4.	ИП Федораева Р.Ю.	Федораева Рита Юрьевна
5.	ИП Евдокимова Ю.В.	Евдакимова Юлия Владимировна
6.	ИП Трифонова А.Г.	Трифорова Алла Геннадьевна
7.	ИП Поповиченко Е.В.	Поповиченко Елена Владимировна
8.	ИП Письменная Н.А.	Письменная Наталья Александровна
9.	ИП Округина Е.М.	Округина Елена Михайловна
10.	ИП Маринич И.В.	Маринич Ирина Владимировна
11.	ООО Карат-Лес	Черных Степан Семенович
12.	ООО АПК	Кругляков Алексей Юрьевич
13.	ООО ЖЭК Плюс	Суворов Александр Николаевич
14.	ООО Технолес	Свечников Антон Владимирович
15.	ООО Сибирская лесопромышленная компания	Менгель Владимир Сергеевич
16.	ИП Шарипов Х.Д	Шарипов Хакимджон Джурабекович
17.	ПАО «Богучанская ГЭС»	Демченко Всеволод Владимирович
18.	АО КрасЭко	Чертков Михаил Михайлович
19.	ООО Гидроспецстрой	Никифорова Теймураза Яковлевич
20.	ИП Котова Д.Е.	Котова Дарья Евгеньевна
21.	ИП Павленко Светлана Сергеевна	Павленко Светлана Сергеевна
22.	ИП Колпаков Василий Иванович	Колпаков Василий Иванович
23.	ООО Форестинвест	Гуров Дмитрий Иванович
24.	ООО КупецНЭО	Рудов Антон Александрович
25.	ИП Гаспарян Карен Жораевич	Гаспарян Карен Жораевич
26.	ООО Богучанский ЛПК	Шкатов Александр Михайлович
27.	ИП Бурмич Т.Л	Бурмич Татьяна Леонидовна
28.	ПАО «ФСК»-Красноярское ПМЭС	Блаженков Анатолий Александрович
29.	ФГКУ 19 отряд ФПС по Красноярскому краю	Давидюк Дмитрий Иванович
30.	ООО Ингашстрой	Бегляран Соса Азотович
31.	ООО Мария	Шкиба Павел Иванович

Предприятия и организации, с которыми были заключены договоры на организацию и проведение производственной практики КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум»: Богучанский филиал:

№ п/п	Наименование предприятия	Ф.И.О. руководителя
1.	Богучанское Муниципальное Унитарное предприятие «Районное автотранспортное предприятие»	Лисяная Лариса Леонидовна
2.	КГБУ «Теряньское лесничество»	Семенов Виктор Михайлович

3.	Индивидуальный предприниматель Игнатович И.Ю.	Игнатович Инесса Юрьевна
4.	Муниципальное дошкольное образовательное учреждение д/с № 8	Медведева Светлана Александровна
5.	Богучанский филиал ЗАО «Новоенисейский ЛХК»	Брюханов Андрей Васильевич
6.	КГБУСОС РЦН «Богучанский»	Романцова Татьяна Николаевна
7.	ООО «Зенит»	Шох Николай Александрович
8.	ИП Тауснев	Тауснев Александр Сергеевич
9.	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения Богучанская ЦРБ	Трофимчук Сергей Леонидович
10.	ООО «Ирбис»	Симонов Владимир Анатольевич
11.	ООО «Агат»	Шедвортас Евгений Николаевич
12.	ГП Красноярского края «Дорожно – эксплуатационная организация» Богучанский филиал	Ортиков Владимир Викторович
13.	ООО «Лесосфера»	Лапа Юрий Николаевич
14.	ООО «ЛесСервич»	Хомяков Геннадий Михайлович

#### **4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ, ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ**

##### **4.1. Формы и методы внутреннего контроля**

Основными формами и методами внутреннего контроля в образовательном учреждении является: посещение и анализ уроков теоретического и профессионального обучения, учебной практики, производственной практики; собеседование с инженерно-педагогическими работниками по различным вопросам их деятельности, проверка качества знаний, общих и профессиональных компетенций обучающихся путем устного опроса, проведение контрольных, тестовых и проверочных работ, практических и лабораторных работ; анализ планирующей и учетной документации, контроль за состоянием методической работы в техникуме и повышением квалификации инженерно-педагогических работников. Итоги внутритехникумовского контроля оформляются в виде справки, с которой знакомят педагогический коллектив. Вопросы, требующие коллективного анализа и решения, выносятся на обсуждение педагогического совета, обсуждаются на заседаниях МЦК, совещаниях при директоре.

<b>Должность контролирующего</b>	<b>Посещено уроков (занятий)</b>
Директор	18
Зам. директора по УПР	35
Методист	15

##### **4.2. Анализ промежуточной аттестации**

Предмет	2017-2018 учебный год					
	Группа	Количество человек,	Формы контроля	Успеваемость %	Качественная %	Средний балл
Физика	71	19	Устно (по билетам, практическое задание)	100	30	3,5
Русский язык	71	19	Изложение с элементами сочинения	100	68	4
Материаловедение	71	19	КОС (практическое задание)	100	47	3,7
Русский язык	72	15	Изложение с элементами сочинения	100	20	3
Материаловедение основы древесиноведения	72	15	КОС (практическое задание)	100	53	3,7
Контроль качества и приемки материалов и изделий деревоперерабатывающего производства	72	15	КОС (практическое задание)	100	46	3,5
Русский язык	73	18	Изложение с элементами сочинения	100	77	4
Русский язык	2гд	21	Изложение с элементами сочинения	100	38	3,4
Математика	2гд	21	Контрольная работа	100	26	3,2
Физика	2гд	21	Устно (по билетам, практическое задание)	100	73	4
Разработка и ведение технологических процессов деревообрабатывающих производств	1гд	8	КОС (практическое задание)	100	75	4,2
Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, служащих	1гд	8	КОС (практическое задание)	100	75	4,2
Участие в организации производственной деятельности в рамках структурного подразделения деревообрабатывающего производства	1гд	8	КОС (практическое задание)	100	75	4,2
Автоматизация деревообрабатывающего производства	1гд	8	КОС (практическое задание)	100	75	4,2
Математика	67	27	Контрольная работа	100	29	3,2
Физика	67	27	Устно (по билетам, практическое задание)	100	40	3,4
Основы законодательства в	67	27	Билеты ГИБДД	100	62	3,8

сфере дорожного движения						
Математика	68	12	Контрольная работа	100	0	3
Физика	68	12	Устно (по билетам, практическое задание)	100	41	3,3
Электротехника	68	12	Устно (по билетам, практическое задание)	100	33	3,2
Математика	69	24	Контрольная работа	100	36	3,2
Биология и экология	69	24	Устно (по билетам)	100	84	4,3
Приготовление блюд из рыбы	69	24	КОС (практическое задание)	100	100	4,5
Индивидуальный проект	69	25	Устно (по билетам, практическое задание)	100	80	4,2
Химия	69	25	Устно (по билетам, практическое задание)	100	72	4
Приготовление супов и соусов	69	25	КОС (практическое задание)	100	100	4,5

### 4.3. Проведение итоговой аттестации

Работа по подготовке квалифицированных рабочих и служащих и, проведению итоговой аттестации выпускников планируется согласно «Положению об организации проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум». Утверждено положение приказом директора от 07.04.2015 г. приказ № 025-П, рассмотренного на педагогическом совете Техникума от 22.04.2015 протокол № 18.

Итоговая аттестация выпускников осуществляется аттестационной комиссией, председатель ГИА утверждается приказом Министерства образования Красноярского края по каждой профессии за две недели до начала проведения государственной итоговой аттестации выпускников. Остальные члены аттестационной комиссии утверждаются приказом директора КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум»

Аттестационную комиссию возглавляет председатель, который организует и контролирует деятельность аттестационной комиссии. Председателем комиссии назначается представитель предприятия - специалист по аттестуемой профессии.

Аттестационная комиссия в своей работе руководствуется Законом об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, нормативными документами и методическими письмами Минобразования России о государственной итоговой аттестации выпускников, разработанными и утвержденными в установленном порядке критериями оценки знаний выпускников по учебному предмету, Уставом образовательного учреждения и настоящим Положением.

#### 4.3.1. Сведения о результатах итоговой государственной аттестации в 2017-2018 учебном году (очная форма обучения)

Государственная итоговая аттестация проведена в соответствии с «Положением об организации проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум», рассмотренным и одобренным на заседании педагогического совета (протокол № 1 от 28.08.2017 г.) года и утвержденным директором ОУ (приказ № 095-П от 28.08.2017г.).

Профессия	Количество выпускников	Качество знаний (на «4» и «5»)	Общая успеваемость	Количество дипломов с отличием
15.01.09 «Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин»	25	65%	100%	0
15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	21	56%	100%	2
43.01.02 Парикмахер	23	59 %	100%	2
19.01.17 Повар, кондитер	14	68 %	100 %	0
35.01.01 Мастер по лесному хозяйству	22	63%	100 %	0
<b>Итого</b>	<b>102</b>	<b>62%</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>

#### 4.4. Мониторинг трудоустройства выпускников

В ходе мониторинга решаются следующие задачи:

- статистический анализ трудоустройства выпускников и оценка его эффективности;
- анализ информации работодателей о качестве подготовки квалифицированных рабочих.

Для решения первой задачи в техникуме собирается статистическая информация по выпуску, классифицированная по профессиям (специальностям), видам трудоустройства. После обработки статистической информации делаются выводы об эффективности трудоустройства, спросе на ту или иную профессию в настоящее время в Кежемском и Богучанском районах, и, при совмещении с информацией от работодателей о прогнозируемом количестве требуемых специалистов по профессиям на ближайший год.

Вторая задача решается при помощи анкетирования, но уже не потенциальных, а фактических работодателей. Это дает реальную картину качества подготовки специалистов по профессиям с точки зрения работодателя. На основании анализа этих анкет решается вопрос о введении

дополнительных компетенций в учебный план с целью повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда. Так в 2017-2018 учебном году организовано обучение для студентов и выпускников на курсах по профессиям электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик, тракторист, введены две дополнительные компетенции: для парикмахеров ПК доп. плетение кос; для автомехаников ПК доп. Выполнять регулировку и обслуживание форсунок дизельных двигателей. Обучение на дополнительных профессиональных курсах, введение дополнительных компетенций расширяет профессиональные возможности и повышает конкурентоспособность на рынке труда.

Результатом такой работы является результативность трудоустройства выпускников после окончания техникума.

Общая занятость выпускников 2018 года на 01.11.2018 года составила 54%.

### **Трудоустройство выпускников 2018 года**

<b>Выпуск специалистов в (чел)</b>	<b>Трудоустройство</b>	<b>Продолжают обучение на следующем уровне профессионального образования</b>	<b>Призывы в ряды ВС РФ</b>	<b>Отпуск по уходу за ребенком</b>
102	56	9	11	2

Анализ трудоустройства показал:

- желание выпускников работать по профессии по окончании техникума и продолжить обучение на следующей ступени заочно;

Результаты трудоустройства подтверждают также эффективность социального партнерства с предприятиями и индивидуальными предпринимателями Кежемского и Богучанского района, города Кодинска.

## **5. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Воспитательная деятельность является важнейшим фактором профессионального становления и развития личности студента. Система воспитательной работы в техникуме построена так, чтобы обеспечить оптимальные условия для становления специалиста. За каждой группой приказом директора закреплен классный руководитель из числа опытных педагогов; в общежитии со студентами работает воспитатель.

Эффективной формой организации жизнедеятельности коллектива является студенческое самоуправление, которое успешно работает не только в техникуме, но и в общежитии. Студенческое самоуправление – это

самоуправление обучающихся в решении вопросов профессиональной подготовки, социальной защиты, организации внеурочной занятости, формировании основ здорового образа жизни, основ гражданской и патриотической культуры, социальной ответственности и воспитания уважения к закону.

Координацию всех сфер, видов и форм воспитания студентов осуществляет заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Вся воспитательная работа планируется и организуется совместно с органами студенческого самоуправления, т. к. основной формой взаимоотношений в коллективе является сотрудничество. Для организации общетехникумовских мероприятий создаются творческие группы и оргкомитеты, которые разрабатывают положения, планируют, организуют, проводят и анализируют КТД, акции, соревнования, концерты. В творческом сотрудничестве со своими наставниками и сокурсниками студенты получают практические навыки планирования, разработки, организации, проведения и анализа самых разнообразных по форме и содержанию мероприятий, коллективных творческих дел.

В техникуме сложилась система традиционных мероприятий. Так за прошедший учебный год проведены:

- Торжественная линейка, посвященная Дню знаний;
- Посвящение в студенты;
- Посвящение в жильцы общежития;
- Концерты с чаепитием, посвященные Дню матери, 8 марта, Дню победы;
- Конкурсно-развлекательные программы (Новогодний карнавал, Татьянин день, День смеха);
- Дни Здоровья;
- Неделя добрых дел;
- Уроки мужества;
- День Защитника Отечества;
- Мероприятия к празднованию Дня Победы;
- Студенческий КВН;
- Последний звонок;
- Торжественная церемония вручения дипломов.

Система традиционных мероприятий направлена на культивирование в техникуме гуманистической среды, где каждый обучающийся имеет возможность воспринимать богатый опыт педагогов, самоутвердиться в избранной профессии, совершенствоваться, проявить себя как личность. Такие мероприятия сплачивают коллектив, обеспечивают преемственность разных поколений выпускников, способствуют установлению положительных

эмоциональных контактов, активизируют резервные возможности личности, снимают усталость и напряжение. Преподаватели и мастера производственного обучения техникума отдают приоритет духовно-нравственному становлению обучающегося на основе возрождения патриотизма и духовности. Решение задач патриотического воспитания лежит, прежде всего, в сфере духовно-практического действия. Патриотическое воспитание включает в себя разнообразные по форме и содержанию мероприятия: уроки Мира и Мужества, экскурсии в музей; встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и педагогического труда. Студенты и преподаватели техникума продолжают шефствовать над ветеранами Великой Отечественной войны и педагогического труда, участвуют в митингах, посвященных Дню Победы. В техникуме созданы и успешно работают волонтерские объединения «Добродеи», «Феникс», «Надежда», Военно-патриотический клуб «Патриот».

Системно и комплексно ведется в колледже эколого-воспитательная работа, направленная на формирование умения видеть, беречь и приумножать красоту окружающей природы, эстетического вкуса. Студенты содержат в порядке территорию, прилегающую к техникуму, благоустраивают и озеленяют ее. Совместно с Администрацией г. Кодинска и Кежемского района проводятся субботники, трудовые рейды по очистке берегов рек. Это позволит эффективно осуществлять экологическое воспитание обучающихся, способствует их патриотическому воспитанию.

Профилактическая работа в техникуме ориентирована на решение проблем социализации обучающегося, его воспитания, защиты его прав, помощь в разрешении проблем самореализации в среде жизнедеятельности.

Профилактическая работа осуществляется согласно плану воспитательной работы техникума, плану работы социального педагога, плану мероприятий по формированию правовой культуры и формированию законопослушного поведения обучающихся, плану совместной работы с ГПДН ОМВД России по Кежемскому и Богучанскому районам.

Целью социально-педагогической работы является создание условий для развития нравственной, гармоничной, физически здоровой личности, способной к творчеству и самоопределению и его окружения в решении проблем социальной жизни.

Задачи:

- 1) Выделение обучающихся «группы риска», профилактическая работа с различными категориями;

- 2) Социально-педагогическое сопровождение образовательного и воспитательного процесса в техникуме, по месту жительства обучающихся;
- 3) Обеспечение социально-психологических условий для успешного обучения и развития личности, ее социализации и профессионального становления;
- 4) Осуществление социальной опеки и защиты прав обучающихся, особенно находящихся в трудной жизненной ситуации.

Основные функции социального педагога:

- 1) Выявление общих и частных социальных проблем, имеющих место в группах, техникуме;
- 2) Изучение и диагностика индивидуальных особенностей обучающихся, групп;
- 3) Оказание помощи в работе преподавателя с обучающимися, группой, родителями;
- 4) Социальная защита обучающихся в связи с возникновением проблем, которые имеют или могут иметь для него жизненно важное значение;
- 5) Социальная защита обучающегося, группы от отдельных лиц;
- 6) Выявление личностно-педагогических возможностей преподавателя и оказание ему помощи в дальнейшем повышении педагогического мастерства, действенности педагогической деятельности в работе с обучающимися, родителями;
- 7) Социально-педагогическая оценка планируемых и проводимых воспитательных мероприятий в группах, техникуме;
- 8) Непосредственная подготовка социально-педагогических мероприятий с педагогами, родителями, обучающимися;
- 9) Установление сотрудничества с органами системы профилактики в интересах решения социальных проблем обучающихся.

Заместитель директора по УВР, социальный педагог, педагог-психолог проводят работу по своевременному выявлению несовершеннолетних и семей, находящихся в социально-опасном положении, проводят мероприятия по социально-психолого-педагогическому сопровождению и реабилитации, предупреждению совершения ими правонарушений и антиобщественных действий.

Профилактическая работа с обучающимися включает предупредительно-профилактическую и индивидуальную работу с подростками с девиантным поведением и осуществляется через систему классных часов, общетехникумовских мероприятий, индивидуальных бесед, родительских собраний, а так же через вовлечение обучающихся во внеурочную

деятельность. Такая работа способствует формированию у обучающихся представлений об адекватном поведении, о личности, не склонной к правонарушениям, о здоровом образе жизни.

Профилактическая работа, направленная на предупреждение асоциального поведения обучающихся, предусматривает своевременное принятие мер в случае грубого нарушения дисциплины, а также правонарушения в пределах техникума и за его пределами. В таких случаях разрабатывается план индивидуально-профилактической работы с обучающимся.

Планы индивидуально-профилактической работы включают в себя следующие мероприятия: патронаж семьи, заключающийся в наблюдении за обучающимся с целью выявления ситуации его психического дискомфорта, конфликтные и другие ситуации и оказание в данный момент социальной помощи, выявление проблем в воспитании ребенка, коррекция родительского стиля воспитания (консультативные беседы с обучающимся и его родителями), проведение бесед на тему уголовной и административной ответственности, недопустимости антиобщественных действий, необходимости получения образования и т.д., направленных на повышение личной ответственности за свои поступки, разобшение группировки лиц, отрицательно влияющих на обучающегося, контроль за временным пребыванием несовершеннолетнего (до 22-00 часов), профориентация, контроль за посещаемостью и успеваемостью, планирование досуговой деятельности, организация занятости в каникулярное время, и др.

Техникум тесно взаимодействует с органами системы профилактики: КДН и ЗП Администрации Кежемского района; КМБУ «КЦСОН»; КГБУ СО Центр семьи «Богучанский»; Отдел опеки и попечительства Администрации Кежемского района; УСЗН Кежемского и Богучанского районов; ЦЗН; ФКУ УИИ; ГПДН ОМВД России; КГБУЗ «Кежемская РБ» и «Богучанская РБ.

Сверка списков обучающихся, состоящих на профилактическом учете осуществляется ежемесячно со всеми органами системы профилактики.

В профилактической работе используем современные системы связей по оказанию помощи и поддержки детям и подросткам такие как, индивидуально-реабилитационные программы, Совет профилактики правонарушений, МО классных руководителей, Центр профессиональной карьеры, педагогические советы.

Проводимая прогностическая диагностика позволяет выделить межличностные отношения всех участников образовательного процесса, а также морально психологический фон в образовательном учреждении, влияние

социально культурных центров и его воспитательного потенциала, а также выделить личностные проблемы детей и семьи.

Анализ полученной информации дает возможность верно оценить обстановку и построить перспективу. Опыт показывает, что наряду с правами детей надо защищать права педагогов, родителей, давая тем самым наглядный пример обучающимся – как относиться к своему и чужому праву. Организация правового воспитания осуществляется согласно плану работы, для реализации которого привлекаются инспектора ГПДН, специалисты Центра семьи, сотрудники прокуратуры, УФСКН, УИИ, которые проводят беседы с педагогами, мастерами производственного обучения, классными руководителями, родителями, обучающимися.

Заместитель директора по УВР, социальный педагог в системе проводит инструктажи по выполнению Закона Красноярского края о системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

В социально-педагогической работе применяются различные формы консультирования:

- индивидуальное консультирование строится в форме контактной беседы;
- групповое консультирование проводится при организации проектной деятельности;
- тематическое консультирование по правовым и профориентационным вопросам;
- семейное консультирование (пропаганда здорового образа жизни, правовая грамотность, общение в семье).

Большую работу педагогический коллектив техникума проводит по пропаганде здорового образа жизни. В учебные программы дисциплин включены темы, направленные на формирование у несовершеннолетних здорового образа жизни, внутренней системы запретов на употребление наркотических средств, алкоголя, табака. Во всех учебных группах проводятся классные часы на темы, беседы, связанные с воспитанием ценностей здорового образа жизни, проводятся тематические родительские собрания.

С обучающимися, имеющими пропуски занятий без уважительных причин, и их родителями проводится следующая работа: индивидуальные профилактические беседы, посещение по месту проживания, консультативная помощь педагога-психолога, социального педагога и специалистов Центра семьи, приглашение на педагогические советы и совет ППН техникума. Большую помощь в проведении профилактической работы с обучающимися техникуму оказывают КДН и ЗП Администрации Кежемского района, а также КГБУ СО Центр семьи «Кежемский». Запланированные мероприятия проводятся в полном объеме и имеют свои положительные результаты.

Одним из главных направлений в профилактической работе является профилактика потребления психоактивных веществ.

Вопросы наркопрофилактики отражены в локальных актах ОУ (единых педагогических требованиях к обучающимся, правилах внутреннего трудового распорядка, совете профилактики, совете обучающихся, совете образовательного учреждения); в должностных инструкциях работников ОУ (заместителя директора по УПР, заместителя директора по УВР, методиста, педагога-психолога, социального педагога, мастеров производственного обучения, библиотекаря, педагога дополнительного образования, руководителя ФВ, преподавателя физической культуры и основ безопасности жизнедеятельности, преподавателей, воспитателя); имеются приказы директора ОУ о запрете курения и употребления алкоголя на территории образовательного учреждения, о создании рабочей группы и группы контроля за соблюдением правил внутреннего распорядка); разработан регламент действий должностных лиц образовательного учреждения при обнаружении наркотических веществ, при обнаружении подозрения на наркосбыт и потребление наркотических веществ обучающимися; имеется межведомственный порядок взаимодействия педагогических работников по вопросам наркопрофилактики ежегодно проводятся семинары с педагогами на тему «Действия педагога и администрации учебного заведения при подозрении на употребление наркотических и психотропных веществ несовершеннолетними»); имеется информационный раздаточный материал для родителей и обучающихся.

Занятость обучающихся во внеурочное время, вовлечение большего количества обучающихся в различные массовые культурные и спортивные мероприятия, трудоустройство в каникулярное время, контроль посещаемости занятий, разработка и реализация индивидуальных программ являются основными эффективными методами профилактики правонарушений, наркомании и алкоголизма несовершеннолетних.

Различными формами дополнительного образования в 2018г охвачено 381человек – 92,8%. На базе техникума работают 10 кружков по интересам и спортивных секций, 4 волонтерских объединения; военно-патриотический клуб «Патриот»:

№ п/п	Название кружка, клуба, секции, объединения	Вид деятельности	Руководитель	Количество
1	«Оздоровительный волейбол» (юноши)	Спортивная секция	Романенко Г.В.	15
2	Баскетбол	Спортивная секция	Ильиных Е.В.	15
3	Волейбол	Спортивная секция	Ильиных Е.В.	15
4	«Айкидо» (борьба)	Спортивная секция	Казанов И.С.	15

5	ВПК «ПАТРИОТ»	Спортивная подготовка, военная подготовка, патриотическая подготовка	Косолапов Д.А..	25
6	«Мажоры»	Вокал	Пономаренко С.С.	15
7	«Золотая нить»	Кройка и шитье	Орлова В.В.	13
8	«Оч. умелые ручки»	Работа с бисером, тканью, лентами, природным и бросовым материалом	Соболь Л.Н.	22
9	«Интеллектуал»	Настольные игры	Мишина В.П.	10
10	«Руки не для скуки»	Вязание, пошив игрушек, поделки из соленого теста, подручного материала	Жукова Т.В. (филиал)	10
11	«Карвинг»	Украшения блюд из овощей и фруктов	Каленюк В.Н. (филиал)	10
12	Волонтерское объединение «Добродеи»	Деятельность по оказанию адресной помощи ветеранам, пенсионерам, инвалидам, малообеспеченным семьям: -оказание парикмахерских услуг; - выполнение хозяйственно-бытовых работ; - выполнение ремонтно-косметических работ; - проведение акций и мероприятий: - Акция «Собери посылку солдату»; - Профорientационные мероприятия в школах г.Кодинска; - Мероприятия «Татьянин день» для учащихся КСОШ№4; -Исторический КВЭСТ «Сталинградская битва»; - Акция «Посылка для Луганска»; -Урок «Мира»; - Международная акция «Единый час	Орлова В.В.	50

		Духовности»		
13	Антинаркотическое волонтерское объединение «Надежда»	<p>Разработка и распространение буклетов.</p> <p>Проведение флэш-мобов;</p> <p>Проведение конкурсов акций, мероприятий.</p> <p>За 12 месяцев 2018 года проведены мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Профилактическое мероприятие «О вреде курения, употребления алкоголя и наркотиков»;</li> <li>- День Здоровья;</li> </ul> <p>Спортивные соревнования к Дню защитника Отечества;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Акция «Международный день отказа от курения»;</li> </ul> <p>Акция «Международный день борьбы с туберкулезом»;</p> <p>Всероссийский конкурс социальной рекламы антинаркотической направленности и пропаганды здорового образа жизни «Спасем жизнь вместе» (организатор ГУВД Красноярского края);</p> <p>Проведение флэш-мобов;</p> <p>Разработка и распространение буклетов.</p> <p>Проведение конкурсов.</p>	Орлова В.В.	20
14	Волонтерское объединение «Феникс»	<p>Участие в акции «Дари добро»;</p> <p>Подготовка и проведение акции к Всемирному Дню отказа от курения;</p> <p>Акция «Ветеран живёт рядом»» (оказание посильной помощи ветеранам ВОВ и</p>	Толстых В.Ю. (филиал)	21

		труда); Акция «Дари добро»; Игра «Волонтером быть здорово», посвященная году Добровольцев		
15	Антинаркотическое волонтерское объединение	Проведение членами волонтерской объединения тренингов, ролевых игр и других интерактивных мероприятий “Умей сказать – “Нет!” и т.д.; Показ презентаций «Жизнь дается один раз»; Спортивные соревнования «Мы за здоровый образ жизни»; Агитбригада «Молодежь против наркотиков»; Выпуск и раздача буклетов о вреде пива “Мифы и реальность”; Выпуск и раздача буклетов о вреде пива “Мифы и реальность”; Конкурс плакатов “Мы и наше здоровье”; Подготовка и проведение акции к Всемирному Дню отказа от курения; Акция «Мы против наркомании, СПИДа, алкоголизма»; День Здоровья «Спорт против Наркотиков»; Уроки в группах «Молодежь против наркотиков»	Толстых В.Ю. (филиал)	14

Студены техникума заняты в различных молодежных объединениях:

№ п/п	Название молодежного объединения	Направление и содержание деятельности	Количество человек
1	«Волонтеры Победы»	Волонтерское: уборка памятников, обелисков; организация и участие в акциях и мероприятиях к 9 мая, помощь по хозяйству ветеранам ВОВ и др.	4

2	«Несу добро»	Волонтерское: помощь ветеранам, инвалидам, одиноким и пожилым людям по хозяйству, покупка продуктов и др. Помощь в уборке территорий поселка, помощь в сборе кормов для животных (собак, кошек)	4
3	«Добровольцы»	Волонтерское: организация и участие в акциях различной направленности (антинаркотических, экологических и др.)	4
4	«Экстремальный спорт»	Спортивное: экстремальная езда на велосипеде	1

#### Победители федеральных олимпиад:

№ п/п	Наименование олимпиады	Количество участников	Количество участников, занявших призовое место
1	XI Открытая Всероссийская Викторина «Знанию» (2018/2018) «Нам этот мир завещано беречь»	28	25
2	Всероссийская Викторина ко «Дню Космонавтики», Весна 2018	6	0
3	Всероссийский конкурс сочинений	1	1
4	Всероссийская онлайн викторина по английскому языку	3	0
5	Международная олимпиада «Инфоурок, осенний сезон 2018, по английскому языку	13	2

На софинансирование было подано 2 социальных проекта:

- «Время с пользой»;
- «Портняжка».

Проект «Время с пользой» получил софинансирование на реализацию в сумме 4,500 руб.

Физическое развитие обучающихся реализуется через занятия физической культурой, проведение различных спортивных мероприятий и соревнований по различным видам спорта, участие в городских, районных и краевых спортивных мероприятиях: конкурс «Служить России любой из нас готов», смотр-конкурс «А ну-ка, парни», Всероссийский физкультурно-оздоровительный комплекс «Готов к труду и обороне», конкурс «Сибирский щит», День здоровья.

В числе спортивных направлений выделено повышение уровня знаний обучающихся в вопросах охраны и укрепления здоровья, воспитания здорового образа жизни. Постоянно включаются мероприятия по профилактике вредных привычек (курения, употребления алкоголя, наркотиков).

В течение учебного года проводится строгий контроль за физическим развитием обучающихся: изучение медицинских карт обучающихся, входное, промежуточное и итоговое тестирование.

#### Спортивно-массовые мероприятия, проведенные в 2018 г.

№	Наименование мероприятия	Сроки	Планируемое количество участников
1.	Тестирование	сентябрь, июнь	190
2.	Туристический слет «День здоровья»	сентябрь	170
3.	Осенний кросс	октябрь	105
4.	Первенство техникума по волейболу	ноябрь	75
5.	Первенство техникума по баскетболу	декабрь	65
6.	Нормы ГТО	январь	165
7.	Лыжные гонки (Д. – 3 км.; Ю. – 5 км.)	февраль	80
8.	Соревнования по настольному теннису	март	45
9.	Первенство техникума по мини-футболу	май	84
10.	Товарищеские встречи по волейболу, баскетболу, футболу с командами школ г. Козьмодемьянска	в течение года	65
11.	День Здоровья	июнь	190
12.	Участие в городских и районных спортивных соревнованиях	в течение года	80

Физкультурно-оздоровительная работа в КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» ведется в соответствии с планом, согласовывается с ДЮСШ и райспорткомитетом.

Работу с детьми–сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей планирует, организует, проводит и координирует заместитель директора по УВР (в филиале - социальный педагог).

В начале учебного года проводится сверка списков обучающихся с органами опеки и попечительства, проверяется наличие прописки и уточнение соответствия прописки и места проживания обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Собираются все необходимые документы, подтверждающие их статус и формируются личные дела. Ежемесячно проводится сверка списков обучающихся с органами системы профилактики (КДН и ЗП и ГПДН).

В течение учебного года проводятся необходимые запросы, осуществляется контроль использования государственных социальных выплат.

Перечень видов социальной поддержки детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей:

- социальная стипендия;

- ежегодное пособие на приобретение письменных принадлежностей;
- компенсация на питание;
- компенсация на одежду, обувь, мягкий инвентарь;
- компенсация при выпуске;
- единовременное денежное пособие при выпуске.

В основу социально-педагогического сопровождения детей-сирот закладывается целостное видение ребенка в процессе его развития. При этом проблемы обучающихся рассматриваются как необходимые препятствия в процессе его личностного роста и развития. Причинами препятствия роста могут быть как недоразвитие функций, соответствующих новообразованиям предыдущих возрастных периодов, так и неблагоприятные условия социального окружения, а также сформированные к данному периоду неадекватные компенсации и защиты в виде дезадаптированных ролей и отклоняющегося поведения.

Преодоление указанных препятствий, то есть выход из кризисного состояния связан с выявлением для данного обучающегося зоны его ближайшего развития, а также с организацией социально-педагогического сопровождения, позволяющего выработать более адекватные жизненные ориентации у обучающихся.

При этом важнейшими условиями вовлечения обучающегося в специально организованное социально-педагогическое сопровождение является изменение его самооценки и формирование мотивации развития.

Социально-педагогическое сопровождение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей заключается в том, чтобы помочь обучающемуся понять самого себя, свое окружение и вселить надежду на изменение сложившейся трудной жизненной ситуации. Первые шаги в этом направлении педагог делает, отмечая не только проблемы и недостатки обучающегося, но, прежде всего, те проявления здоровья, самостоятельности, активности, которые он в нем замечает, подчеркивая и повторяя их, раскрывая их значения в качестве ресурсов решения проблемы. Педагоги в доступной форме рассказывают детям-сиротам и детям оставшихся без попечения родителей, что ему предстоит, что его ожидает, что ожидают от него.

Целью работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, является - сопровождение естественного развития социально адаптированной личности обучающегося, способного к самопознанию, самосовершенствованию в самостоятельной жизни.

Задачи, которые решает педагогический коллектив по работе с такой категорией детей:

- определение наиболее эффективных форм и методов работы в процессе социально-педагогического сопровождения развития детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- выявление проблем адаптации (проблем общения, сформированности учебной мотивации, нарушения норм и правил поведения);
- выявление и устранение психологических причин нарушений межличностных отношений со сверстниками, педагогами, мастерами производственного обучения;
- профилактика возможного неблагополучия детей;
- осуществление социально-правовой защиты несовершеннолетних обучающихся;
- проведение профориентационной работы, направленной на повышение уровня готовности к самостоятельной жизни;
- изучение особенностей социально-психологической адаптации выпускников.

Совместно с классными руководителями и мастерами производственного обучения осуществляется контроль за посещаемостью и успеваемостью обучающихся детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проводится индивидуальная работа, поддерживается связь с законными представителями (опекунами, попечителями). Большую помощь в проведении воспитательной и профилактической работы оказывают специалисты отдела опеки и попечительства Районного Управления образования, Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, Центра семьи.

Классные руководители уделяют особое внимание детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей при организации, подготовке и проведении различных мероприятий. Такие обучающиеся активно принимают участие во всех мероприятиях (конкурсах, играх, соревнованиях и т.д.); вовлечены в волонтерскую деятельность, студенческое самоуправление. В своей деятельности имеют успехи, с поручениями справляются.

С целью повышения правовой грамотности для детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей, ежегодно проводятся правовые уроки. При проведении таких уроков отмечена заинтересованность детей в получении необходимой правовой информации.

Педагоги-психологи постоянно проводят индивидуальные занятия, консультации, тренинги для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, уделяя особое внимание несовершеннолетним обучающимся, имеющим своих малолетних детей.

С обучающимися, имеющими пропуски занятий без уважительных причин и проблемы с дисциплиной на уроках проводится работа по выяснению причин непосещения и плохой дисциплины, принимаются следующие меры:

- индивидуальные профилактические беседы;
- посещение по месту проживания;
- беседы с родителями, законными представителями;
- педагогические советы, малые педагогические советы;
- совет ППН;
- студенческий совет;
- направляется информация в ГПДН, КДН и ЗП, ООиП.

Классные руководители уделяют особое внимание детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей при проведении воспитательных мероприятий. Такие обучающиеся активно принимают участие во всех мероприятиях (конкурсах, играх, соревнованиях и т.д.); вовлечены в волонтерскую деятельность, студенческое самоуправление. В своей деятельности имеют успехи, с поручениями справляются.

С целью повышения правовой грамотности для детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей, ежегодно проводятся правовые уроки. При проведении таких уроков отмечена заинтересованность детей в получении необходимой правовой информации.

Педагог-психолог постоянно проводит индивидуальные занятия, консультации, тренинги для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, уделяя особое внимание несовершеннолетним обучающимся, обучающимся, имеющим своих малолетних детей.

В начале учебного года была проведена диагностика семей и по результатам составлен социальный паспорт, который на 01.01.2016 года выглядит следующим образом:

категория	головное	филиал	всего
Количество обучающихся	268	133	401
Количество обучающихся КРО	15	0	15
Неполные семьи	28	137	165
Малообеспеченные семьи	90	66	162
Дети-сироты	34	13	47
Иногородные	61	27	88
Проживают в общежитие	56	0	56
Группа риска	62	16	78

Работа педагога-психолога в КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» (далее техникум) проводится по следующим направлениям:

- Психодиагностика;
- Психолого-педагогическая поддержка обучающихся и их родителей;
- Психопрофилактика;
- Развивающая и сопровождающая работа;

- Психолого-педагогическая помощь обучающимся, родителям, преподавателям;

- Консультативная работа;
- Коррекционно-развивающая работа.

В период поступления обучающихся на I курс с ними проводится первичная диагностика с целью:

- выявления профессиональных особенностей;
- выявления обучающихся группы риска (различные формы отклоняющегося поведения);
- изучения психологических особенностей обучающихся;
- выявление склонности к отклоняющемуся поведению;
- изучения их интересов и склонностей;
- выявление мотивов учебной деятельности.

С результатами обследования педагог-психолог знакомит директора, зам. директора по УВР, педагога-организатора; дает рекомендации по организации индивидуально-воспитательной работы с каждым обучающимся классным руководителям и мастерам производственного обучения: с ними проводятся индивидуальные беседы-консультации.

В результате такой психодиагностической работы выявляются дети «группы риска», дети, склонные к девиантному поведению для постановки на внутренний учёт педагога-психолога. С такими детьми постоянно ведутся беседы, проводятся консультации, индивидуальные занятия.

Для определения профессиональной направленности личности (профессиональных особенностей) проводится первичная диагностика обучающихся поступающих на I курс и повторная - по окончании техникума. Даются рекомендации обучающимся, родителям, мастерам ПО.

Психолого-педагогическая поддержка обучающихся совместно с зам. директора по УВР проводятся мероприятия по выявлению детей попавших в трудную жизненную ситуацию: выявление «неблагополучных» семей и обучающихся, воспитывающихся в таких семьях.

Создается банк данных на каждого обучающегося. При необходимости проводятся профилактические беседы, психологические консультации, оказывается психологическая поддержка.

С сентября по ноябрь месяц оказывается психолого-педагогическая помощь обучающимся в период адаптации. Для них проводятся индивидуальные консультации, беседы, на которых могут использоваться как тесты-опросники и анкеты, так и проективные методики для выявления причин трудности адаптационного периода.

Для выявления причин трудностей адаптационного периода в октябре – ноябре проводится анкетирование I курсов. Целью, которого, является выявление трудностей в адаптационный период обучающихся, выявление мотивов обучения и наметить мероприятия по их устранению.

С результатами анкетирования знакомятся преподаватели, мастера ПО. Им выдаются рекомендации по организации воспитательной работы с обучающимися.

Для предупреждения различных психологических нарушений и полноценного развития подростка (обучающегося) в каждой группе на родительских собраниях были проведены выступления: «Особенности подросткового возраста. Формирование самосознания». «Психологическая культура семьи. Влияние семейных конфликтов на здоровье ребёнка», «Об особенностях общения с подростками».

Для несовершеннолетних обучающихся находящимися в трудной жизненной ситуации разрабатываются и реализуются индивидуальные программы профилактической помощи совместно с зам. директора по УВР, с ними проводятся индивидуальные беседы и консультации.

Разрабатываются и реализуются индивидуальные программы профилактической помощи с несовершеннолетними находящимися в трудной жизненной ситуации для их успешного обучения и развития.

Для создания психолого-педагогической базы проводятся психолого-диагностические обследования обучающихся с целью выявления профессиональных особенностей, мотивов обучения, изучения характера, склонности к девиантному поведению.

Классным руководителям, мастерам, зам. директора по УВР, педагогу-организатору выдаются рекомендации по организации индивидуально-воспитательной работы с каждым обучающимся.

По мере необходимости оказывается экстренная психолого-педагогическая помощь обучающимся и родителям: проводятся беседы, консультации с применением методик, даются рекомендации.

В ходе психологической работы проводятся индивидуальные консультации: по проблемам обучения и развития детей, разрешение межличностных и межгрупповых конфликтов, снятие эмоционального напряжения, с обучающимися, с родителями обучающихся, с преподавателями, работниками техникума, по запросу педагогов и родителей.

С преподавателями техникума проводится психологическое консультирование по мере необходимости или при возникновении каких-либо с их стороны вопросов.

Со слушателями (ОВЗ) проводятся коррекционно-развивающие занятия:

- познавательной сферы (восприятие, память, внимание, мышление), сформированности учебной деятельности;
- мотивационной сферы;
- эмоционально-волевой сферы (уровень тревожности, активности);
- личностной сферы (самооценка, потребность в достижении, уровень коммуникации, ценностные ориентации);
- поведенческой сферы.

При необходимости проводятся консультации, индивидуальные беседы.

Инструктивно-методическая работа заместителя директора по УВР, социального педагога, педагога-психолога направлена на повышение квалификации и оказание помощи классным руководителям, мастерам производственного обучения, педагогу-организатору, преподавателям, воспитателю при организации и проведении воспитательной, профилактической работы.

С 2010 года заместитель директора по УВР работает в составе районной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации Кежемского района.

С 2014 года социальный педагог Богучанского филиала является членом районной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации Богучанского района и Антинаркотической комиссии Богучанского района.

## **6. МЕТОДИЧЕСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ РАБОТА**

Приоритетная цель методической работы техникума –повышение профессионального мастерства педагога и его личностной культуры для достижения повышения качества подготовки специалистов и их конкурентоспособности.

Для повышения эффективности образовательного процесса, совершенствования методики и качества проведения учебных занятий, повышения профессионального уровня педагогического коллектива учебно-методическая работа ведется по следующим направлениям:

- формирование системы непрерывного профессионального образования руководящих и педагогических работников способствующую их личностно-профессиональному становлению.

- организация методического сопровождение всех субъектов образовательного процесса (информационная и консультационная поддержка; организация работы по разработке и корректировке учебных программ дисциплин и профессиональных модулей ППССЗ, а также фондов оценочных средств).

- осуществление мониторинга и диагностики успешности профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов в соответствии с требованиями профессионального стандарта.

- внедрение в практику результатов научно-педагогических, мониторинговых исследований, методических рекомендаций, передового педагогического и производственного опыта, новых педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.

- активизация участия преподавателей в распространении своего педагогического опыта на разных уровнях.

Основные направления работы:

1. Аналитическая деятельность;
2. Нормативное, учебно-программное, учебно-методическое, информационное обеспечение;
3. Повышение квалификации педагогических работников;
4. Аттестация педагогических работников;
5. Оказание методической помощи молодым преподавателям и сотрудникам;
6. Развитие творческого потенциала педагогических кадров;
7. Консультативная деятельность.

Методическая служба техникума включает в себя методический совет,

2 цикловые методические комиссии. В процессе организации учебного процесса и реализации рабочих программ осуществляется планомерное методическое сопровождение через посещение теоретических уроков, учебной практики, внеурочных мероприятий. Учебно-методические материалы разрабатываются преподавателями в рамках реализации ОПОП по специальностям и профессиям реализуемым в техникуме.

С целью обобщения и распространения передового педагогического опыта в Техникуме проводятся ежегодно методические недели специальностей, профессий. Современные формы и методы обучения демонстрируются преподавателями на открытых учебных занятиях.

Образовательный процесс в Техникуме реализуется на основе современных образовательных технологий: проблемное обучение, кейс-метод, личностно-ориентированная технология обучения, игровая педагогическая технология, метод проектов, исследовательские методы; технология критического мышления; системно-деятельностный и практико-ориентированный подход.

В целях реализации компетентностного подхода в образовательном процессе помимо традиционных лекций, семинаров, выполнения курсовых и дипломных работ используются активные и интерактивные формы проведения занятий: деловые игры, разбор конкретных производственных ситуаций – «case-study», групповые дискуссии и др. В рамках учебных дисциплин и профессиональных модулей предусмотрены встречи с работодателями, мастер-классы специалистов.

Важное место в деятельности педагогических работников занимает организация внеурочной деятельности, которая является средством повышения качества образования.

Особое внимание уделяется целенаправленной индивидуальной работе по повышению профессионального и методического мастерства каждого преподавателя и мастера производственного обучения: повышению квалификации, подготовке педагогических работников к аттестации на получение квалификационной категории и подтверждения соответствия занимаемой должности.

Профессиональная компетентность педагогических работников техникума повышается через систему повышения квалификации и стажировок. В 2018 году работники техникума обучились по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовке.

- «Современные средства образовательных результатов в системе СПО» - 1 человек,

- Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог» - 15 человек,

- Профессиональная переподготовка «Преподавание основ безопасности жизнедеятельности и организация комплексной безопасности образовательной организации. Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в соответствии с ФГОС» - 1 человек.

- «Технологии интеграции общего и дополнительного образования в рамках реализации ФГОС общего образования» - 1 человек,

- «Комплексное социально-психолого-педагогическое сопровождение несовершеннолетних, склонных к девиантному поведению, либо оказавшихся в конфликте с законом» - 2 человека,

- «Современные технологии реализации программ СПО в соответствии с нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации» - 2 человека,

- «Особенности организации практики по ТОП-50. Разработка программ практик с учетом требований профессиональных стандартов» - 2 человека,

- «Эффективная лесозаготовка» - 1 человек,

- «Порядок проведения выборочных санитарных рубок» - 1 человек,

- «Педагогический мониторинг как средство управления качеством обучения в образовательном учреждении в условиях реализации ФГОС» - 1 человек,

- «Предметы образовательной области «Обществознание»: содержание и методика преподавания в контексте ФГОС нового поколения» - 1 человек,

- «Эксперт демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills» по направлениям – 3 человека

Всего в 2018 году повышение квалификации прошли 14 человек, профессиональную переподготовку – 16 человек, 2 мастера производственного обучения прошли стажировку на профильных предприятиях.

В техникуме образовательную деятельность осуществляют 45 педагогический работник, из них 30 преподавателей (включая совместителей), 15 мастеров производственного обучения, 1 воспитатель, 1 социальный педагог, 1 педагог-психолог, 1 методист, 1 педагог-организатор.

Основные места прохождения повышения квалификации, профессиональной переподготовки: КГБОУ ДПО ПКС «Центр современных технологий профессионального образования» и Красноярский краевой институт повышения квалификации и переподготовки работников образования ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ».

## 7. ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

	Показатель	Расшифровка показателя
1	Наличие ответственного (координатора) за организацию профессиональной ориентации	<i>преподаватель Ларионова Ирина Анатольевна 89080238856</i>
2	Наличие на сайте учреждения раздела профориентационной направленности	<i>ссылка на раздел сайта: <a href="http://ppt-kodinsk.ru/index.php/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/cpk">http://ppt-kodinsk.ru/index.php/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/cpk</a></i>
3	Наличие в ПОУ профориентационных уголков, стендов, кабинетов	<i>"Абитуриенту", "Служба маркетинга и трудоустройства", "Служба подготовки и переподготовки кадров", "Служба профориентации"</i>

### Сведения о профориентационной деятельности

	Основные параметры	Значение параметра
1	Общая численность граждан, принявших участие в мероприятиях профориентационной направленности в 2016 году, чел.	1990
2	Категории населения, принявших участие в мероприятиях профориентационной направленности, чел.	Работодатели, родители, учащиеся школ, преподаватели технологии
2.1.	обучающиеся общеобразовательных организаций, чел.	1705
2.2.	родители обучающихся общеобразовательных организаций, чел.	165
2.3.	абитуриенты, чел.	141
2.4.	другие, чел. ( <i>указать другие категории</i> )	120 - взрослое население (подготовка и переподготовка кадров)
3	Количество мероприятий профориентационной направленности, проведенных ПОУ в 2016 году, ед.	81
4	Реализация следующих направлений профориентационной работы с обучающимися:	
4.1.	профессиональное информирование (о профессиях, рынке труда и пр.)	Реализуется

4.2.	консультирование по вопросам трудоустройства, построения профессиональной карьеры	Проводится совместно с Центром занятости населения
4.3.	реализация обучающих курсов, факультативов по технологиям трудоустройства и самопрезентации	Проводится совместно с Центром занятости населения
4.4.	профессиональная, производственная и социальная адаптация	Реализуется
5	Формы профориентационной работы (мероприятия), реализуемые в учреждении	Проф.пробы, агитбригады, буклеты, лекции, мастер-классы.
5.1.	Волонтерское профориентационное движение	дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей; дети с ограниченными возможностями; подростки, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, несовершеннолетняя молодёжь, обучающиеся выпускных классов 149 чел.

№ п/п	Наименование программы	Школа, месторасположение	Классы, количество классов
<b>Профессиональные пробы</b>			
1.1.	Повар	КГБПОУ «Приангарск. Политех. техникум»; Площадка МКУЦДОД; Заледеевская СОШ	5
1.2.	Автомеханик	КГБПОУ «Приангарск. Политех. техникум»; Площадка МКУЦДОД; Заледеевская СОШ	12
1.3.	Мастер столярного и мебельного производства	КГБПОУ «Приангарск. Политех. техникум»;	10
1.3.	Технология деревообработки	КГБПОУ «Приангарск. Политех. техникум»;	5

## **8. БИБЛИОТЕЧНОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Библиотека является информационным центром. Комплектование библиотечного фонда ориентировано на профиль Учреждения, составляет 8520 экземпляров, поступило за отчетный период 447 экземпляров. В библиотеке зарегистрировано 267 пользователя.

Формирование библиотечного фонда

Наименование показателей	№ строки	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит на учете экземпляров на конец отчетного года	Выдано экземпляров за отчетный год	в том числе студентам
1	2	3	4	5	6	7
Объем библиотечного фонда – всего (сумма строк 07-09)	01	447	-	9520	8880	8526
из него литература: учебная	02	227	-	8456	8334	8106
в том числе обязательная	03	68	-	8297	8253	8106
учебно-методическая	04	71	-	207	126	-
художественная	05	-	-	524	420	420
Из строки 01: печатные документы	06	447	-	9477	8880	8526
электронные издания	07	-	-	43	-	-

### Информационное обслуживание и другие характеристики библиотеки

Наименование показателей	№ строки	Фактически
1	2	3
Число посадочных мест для пользователей библиотеки, мест	01	15
Численность зарегистрированных пользователей библиотеки, чел.	02	267
из них студенты организации	03	233
Число посещений, единиц	04	1603
Информационное обслуживание: число абонентов информации, единиц	05	49
Наличие электронного каталога в библиотеке (укажите соответствующий код: да - 1; нет - 0)	08	есть

Основные профессиональные образовательные программы обеспечены необходимой учебно-методической литературой.

Обеспеченность учебной литературой (не старше 5 лет) в расчете на 1 студента

Наименование специальности	Общеобразовательные	ОГСЭ	ЕН	Общепрофессиональные дисциплины	Профессиональные модули
----------------------------	---------------------	------	----	---------------------------------	-------------------------

	дисциплины				
Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин	0,9	-	-	-	0,6
Секретарь	1,14	-	-	0,5	-
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	1,08	-	-	1,03	-
Парикмахер	1,26	-	-	0,68	-
Автомеханик	0,91	-	-	0,85	0,4
Повар, кондитер	1,3	-	-	1,3	1,4
Мастер столярного и мебельного производства	1,8	-	-	1,7	-
Штукатур	0,34	-	-	0,34	-
Контролёр полуфабрикатов и изделий из древесины	1,26	-	-	0,6	0,2
Технология деревообработки	0,85	0,3	1,59	0,35	-
Мастер ЖКХ	1,2	-	-	1,06	0,8

Пополнение новой литературой проводится за счет бюджетных средств.

Общее количество периодических изданий за 2018 учебный год составляет 11 наименований, это газеты и журналы специального, методического, управленческого, экономического характера.

Периодические издания, получаемые библиотекой в 2018 году

Журналы:

- Методист с приложением «Мастер-класс»
- Вестник образования
- Классный руководитель
- Школьному психологу и соц.педагогу
- Открытый урок: методики, сценарии, примеры
- ОБЖ
- Администратор образования
- Комплект СПО
- Дерево.Ru

Газеты:

- Учительская газета
- Последний звонок

## 9. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В 2018 году в техникуме вели педагогическую деятельность 45 человек, из них:

- штатных преподавателей – 11 человек
- мастеров производственного обучения – 15 человек
- внутренних совместителей – 25 человек
- внешних совместителей – 7 человек

Имеют высшую категорию – 1 человек

Первую – 23 человека

Среди преподавателей 1 человек имеет звания «Заслуженный педагог Красноярского края».

Педагогический состав в целом соответствует лицензионным и аккредитационным требованиям, предъявляемым к кадровому обеспечению образовательной деятельности по программам среднего профессионального образования.

Прошли курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку, следующие работники:

№ п/п	Ф.И.О.	Обучение (дата, наименование организации, тема обучения, количество часов, документ полученный после обучения)
1.	Богданова Лидия Геннадьевна	<b>19.01.2018 – 29.01.2018</b> Повышение квалификации о теме: «Современные технологии реализации программ СПО в соответствии с нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации. Особенности организации практики по ТОП-50. Разработка программ практик с учетом требований профессиональных стандартов»; Институт управления инвестиционными проектами Федерального автономного учреждения «РосКапСтрой», Удостоверение № 0003481, Москва, 2018г., 72 часа.
2.	Буданов Анатолий Яковлевич	<b>27.08.2018 – 30.08.2018</b> Обучение работе на харвестере, форвардере. Обучение на симуляторе Понссе. Изучение прикладных программ, режимов работы и возможностей программ. Обучение по теме «Эффективная лесозаготовка». ООО «Понсее», Сертификат, г. Дивногорск
3.	Денисова Наталья Ивановна	<b>08.09.2018 – 11.09.2018</b> Курсы повышения квалификации на тему: «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Изменения 2018г.» АНО ДПО «Университет госзакупок», Сертификат, г. Красноярск, 2018г. 16 часов.
4.	Жарких Марина Рудольфовна	<b>19.01.2018 – 29.01.2018</b> Повышение квалификации о теме: «Современные технологии реализации программ СПО в соответствии с нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации. Особенности организации практики по ТОП-50. Разработка программ практик с учетом требований профессиональных стандартов»; Институт управления

		инвестиционными проектами Федерального автономного учреждения «РосКапСтрой», Удостоверение № 0003484, Москва, 2018г., 72 часа.
5.	Жарких Сергей Александрович	<b>06.06.2018 – 07.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242406639535, рег. № ПП-18-060, от 07.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.
6.	Жилина Анна Александровна	<b>27.06.2018 – 25.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242406639547, рег. № ПП-18-072, от 25.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.
7.	Измайлов Алексей Николаевич	<b>06.06.2018 – 07.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242405646790, рег. № ПП-18-056, от 07.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.
8.	Ильина Наталья Владимировна	<b>12.03.2018г.</b> Повышение квалификации (дистанционное обучение) на тему: «Современные средства образовательных результатов в системе СПО», АНО ДПО «Инновационный образовательный центр повышения квалификации и переподготовки «Мой университет», Удостоверение № 28-2-05, г. Петрозаводск, 2018г., 72 часа.
9.	Каленюк Вера Николаевна	<b>06.06.2018 – 07.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242406639536, рег. № ПП-18-061, от 07.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.
10.	Кожухов Константин Янович	<b>06.06.2018 – 07.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242406639537, рег. № ПП-18-062, от 07.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.
11.	Корецкий Василий Васильевич	<b>27.06.2018 – 25.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242406639546, рег. № ПП-18-071, от 25.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.
12.	Кучерова Виктория Федоровна	<b>27.06.2018 – 25.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242406639548, рег. № ПП-18-073, от 25.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.
13.	Магрук	<b>20.02.2018 - 21.02.2018</b>

	Юрий Михайлович	Повышение квалификации по теме: «Порядок проведения выборочных санитарных рубок»; КГБПОУ «Дивногорский техникум лесных технологий»; Удостоверение, рег. № 1069, г. Дивногорск, 21.02.2018г., 16 часов. <b>27.06.2018 – 25.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242406639545, рег. № ПП-18-070, от 25.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.
14.	Майер Сергей Альбертович	<b>27.06.2018 – 25.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242406639544, рег. № ПП-18-069, от 25.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.
15.	Мартыненко Ростислав Николаевич	<b>07.05.2018г.</b> Получение квалифицированного сертификата руководителя для ФИС ФРДО
16.	Лексина Александра Владимировна	<b>04.04.2018 – 13.04.2018</b> Повышение квалификации на тему: «Предметы образовательной области «Обществознание»: содержание и методика преподавания в контексте ФГОС нового поколения»; КГА УДПО «ККИПК ППРО»; Удостоверение № 40456-уд, 2018г., 72 часа.
17.	Лобов Михаил Ильич	<b>06.06.2018 – 07.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242405646791, рег. № ПП-18-057, от 07.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.
18.	Пономаренко Светлана Сергеевна	<b>06.06.2018 – 07.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242406639533, рег. № ПП-18-058, от 07.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.
19.	Портнягин Александр Геннадьевич	<b>06.06.2018 – 07.09.2018</b> Профессиональная переподготовка по дополнительной профессиональной программе «Педагог среднего профессионального образования», квалификация «Педагог», ООО УЦ МИР «ЭНЕРГИЯ», Диплом 242406639534, рег. № ПП-18-059, от 07.09.2018г., г. Красноярск, 520 часов.

Программа повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировок педагогических работников в 2018 году выполнена полностью.

## 10. УЧЕБНО-МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА

Предметные кабинеты, лаборатории, учебные мастерские оборудованы согласно требованиям.

### 10.1. Информационно – техническое обеспечение образовательного процесса

Современное образование немислимо без качественного информационно – технического оснащения. Данное направление является одним из приоритетных в программе развития техникума. За последние годы для совершенствования информационно – технического оснащения сделано немало. Динамика процесса совершенствования информационно – технической базы техникума отражена в таблице:

Основные показатели	2015/2016	2017/2018
Наличие компьютеров в техникуме	54	52
Количество кабинетов информатики	2	2
Принтеры	2	3
МФУ	8	7
Факс	1	1
Мультимедийный проектор	3	8
Интерактивные доски	3	3

В техникуме обеспечен доступ в Интернет, оформлен сайт техникума, в наличии электронная почта, техникум постоянно пополняет комплект медиа-материалов для обеспечения учебного процесса. Медиа-ресурсы используются при проведении уроков, внеклассных мероприятий, семинаров. Идет постоянное обучение педагогов компьютерным технологиям и их использованию в учебном процессе.

### 10.2. Предписания

В 2018 году по результатам проверок выданы следующие предписания:

№ п/п	Наименование ОУ	Все предписания, судебный акты (кем выдано, №, дата)									Всего выделено денежных средств на устранение нарушений в 2018 году, руб.	В том числе			
		ГосПожнадзор*			Ростехнадзор *			Иные (МЧС, ГИБДД и др.)*				бюджетных, тыс. руб.	внебюджетных, тыс. руб.	Иной источник финансирования, тыс.	
		Предписания №, дата	Количество указанных нарушений	Из них устранено	Предписания №, дата	Кол-во устранено	Из них устранено	Предписания №, дата	Кол-во указанных	Из них устранено					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Приангарский политехнический техникум" Учебный корпус: г.Кодинск, ул.Колесниченко, 6				№ 13/121 /3837/ 2018/1 от 07.12. 2018 г.	1	1	Прокуратурой Кежемского района. № 7-01-2018 от 27.07.2018 г.	4	4				-	-
2	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Приангарский политехнический техникум" Учебный корпус: г.Кодинск, ул.Колесниченко, 6				№ 13/121 /3837/ 2018/2 от 07.12. 2018 г.	1	1							-	-
3	Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Приангарский политехнический техникум" Общежитие г. Кодинск, коммунальная зона							21-01-2018	1	0					

### 10.3. Здания и сооружения

Наименование здания/сооружения в соответствии с техническим паспортом, адрес (местонахождение) объекта	Общая площадь, кв.м/протяженность, м	Проектная мощность, чел.	Год последнего капитального ремонта	Доступно для маломобильных групп населения* *
1	2	3	4	5

Учебно-лабораторные здания (корпуса, мастерские):	2726,8	300	2013	да
Общежития:	946,4	80	2000	нет

### Наличие и использование площадей

Наименование показателей	Всего	требую-щая капиталь-ного ремонта	в безвозмездном пользовании
1	3	7	11
Общая площадь зданий (помещений) - всего кв. м	10030	1611	10030
из нее площадь по целям использования:			
учебно-лабораторных зданий	1600	665	1600
в том числе:			
учебная	1095,4	160	1095,4
из нее площадь крытых спортивных сооружений (спортивный зал)	160	160	160
учебно-вспомогательная	205	205	0
подсобная	300	300	0
из нее площадь, предназначенная для оказания медицинской помощи (при наличии мед. кабинета)	60	0	60
площадь пунктов общественного питания	200	200	200
общежитий	946	946	946
в том числе жилая	946	946	946
прочих зданий (помещений)	0	0	0
Общая площадь земельных участков - всего, га	7,40	X	7,40
из нее площадь по целям использования:			
учебных полигонов	1,5	X	1,5

## 11. АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Годовой бюджет Учреждения согласно утвержденной смете за 2018 год составил 74 541 505,79 рублей.

### Поступление денежных средств

<b>Наименование показателя</b>	<b>Всего доходы (руб)</b>
<b>ВСЕГО:</b>	<b>74 587 438,32</b>
Остаток средств на начало 2018 года	45 932,53
Субсидии на выполнение государственного задания	55 563 749,83
Целевые субсидии	11 081 134,87
Подготовка взрослого населения	7 896 621,09

Направление использования денежных средств

<b>Наименование показателя</b>	<b>Всего расходы (руб.)</b>	<b>В том числе по бюджетной деятельности, руб.</b>	<b>В том числе по внебюджетной деятельности, руб.</b>
<b>ВСЕГО:</b>	<b>74 521 730,68</b>	<b>66 644 884,70</b>	<b>7 876 845,98</b>
Работы, услуги по содержанию имущества	2 227 215,64	2 192 215,64	35 000,00
Прочие работы, услуги	7 588 239,22	6 598 704,24	989 534,98
Увеличение стоимости материальных запасов	8 724 358,64	6 955 882,07	1 768 476,57
Заработная плата	31 898 084,36	29 832 001,27	2 066 083,09
Прочие выплаты	1 044 897,81	918 697,81	126 200,00
Начисления на выплаты по оплате труда	9 633 221,50	9 009 264,39	623 957,11
Услуги связи	445 980,00	424 680,00	21 300,00
Транспортные услуги	76 131,37	40 171,37	35 960,00
Арендная плата за пользование имуществом	0,00	0,00	0,00
Пособия по социальной помощи населению	0,00	0,00	0,00
Прочие расходы	5 84 655,02	4 921 605,02	163 050,00
Увеличение стоимости основных средств	2 625 714,91	1 078 430,68	1 547 284,23
Коммунальные услуги	5 173 232,21	4 673 232,21	500 000,00

Социальные выплаты 8 219 399,68 рублей, в том числе:

Ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающимся в краевых государственных профессиональных образовательных организациях (Закон края от 2 ноября 2000 года	199 017,00
--	------------

<p>№ 12-961 «О защите прав ребенка»), в рамках подпрограммы «Государственная поддержка детей-сирот, расширение практики применения семейных форм воспитания» государственной программы Красноярского края «Развитие образования»</p>	
<p>Денежная компенсация взамен одежды, обуви, бесплатного питания обучающимся краевых государственных профессиональных образовательных организаций — детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящимся на полном государственном обеспечении в указанных организациях (Закон края от 2 ноября 2000 года № 12-961 «О защите прав ребенка»), в рамках подпрограммы «Государственная поддержка детей-сирот, расширение практики применения семейных форм воспитания» государственной программы Красноярского края «Развитие образования»</p>	5 738 795,44
<p>Денежная компенсация взамен приобретения одежды, обуви, мягкого инвентаря и оборудования и единовременное денежное пособие выпускникам краевых государственных профессиональных образовательных организаций, обучавшимся по основным образовательным программам за счет средств краевого бюджета, -детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за исключением лиц, продолжающих обучение по основным образовательным программам по очной форме за счет средств краевого бюджета (Закон края от 2 ноября 2000 года № 12-961 «О защите прав ребенка»), в рамках подпрограммы «Государственная поддержка детей-сирот, расширение практики применения семейных форм воспитания» государственной программы Красноярского края «Развитие образования»</p>	1 875 008,41
<p>Обеспечение бесплатным проездом детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся за счет средств краевого бюджета или местных бюджетов по основным образовательным программам, на городском, пригородном, в сельской местности на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также бесплатным проездом один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы (Закон края от 2 ноября 2000 года №12-961 «О защите прав ребенка») в рамках подпрограммы «Государственная поддержка детей-сирот, расширение практики применения семейных форм воспитания» государственной программы Красноярского края «Развитие образования»</p>	28 226,20
<p>Денежная компенсация взамен одежды, обуви, бесплатного</p>	244 177,03

питания студентам, слушателям с ограниченными возможностями здоровья, проживающим в краевых государственных профессиональных образовательных организациях, в рамках подпрограммы «Развитие профессионального образования» государственной программы Красноярского края «Развитие образования»	
Ежемесячная денежная выплата слушателям с ограниченными возможностями здоровья из семей со среднедушевым доходом ниже величины прожиточного минимума, установленной в районах Красноярского края на душу населения, слушателям, являющимся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осваивающим программы профессионального обучения в краевых государственных профессиональных образовательных организациях, и ежемесячное денежное поощрение за успехи в обучении слушателям с ограниченными возможностями здоровья, слушателям, являющимся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осваивающим программы профессионального обучения в краевых государственных профессиональных образовательных организациях, в рамках подпрограммы «Развитие профессионального образования» государственной программы Красноярского края «Развитие образования»	134 175,60

Стипендиальное обеспечение студентов осуществляется из стипендиального фонда по КВР 340 статья 296 «Прочие расходы», созданного в Учреждении, порядок выплаты стипендий и оказание других форм материальной поддержки студентам определяется Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, слушателей КГБПОУ «Приангарский политехнический техникум» рассмотренном и одобренном педагогическим советом от 03.12.2018г. протокол № 04-1 и приказом директора № 114-2-П от 04.12.2018г.

Размер академической и социальной стипендии в 2018 году составил:

- Академическая стипендия для обучающихся на «хорошо» и «отлично» - 945 руб.; с 01.сентября 2018 - 841 руб.
- Академическая стипендия для обучающихся на «отлично» - 1890 руб.; с 01.сентября 2018 - 1682 руб.
- Социальная стипендия нуждающимся в социальной помощи – 945руб.; с 01.сентября 2018 - 841 руб.
- Социальная стипендия детям - сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 1418,40 руб. с 01.сентября 2018 – 1474,20 руб.

Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения регулируется следующими нормативно-правовыми актами:

1. Положением об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Приангарский политехнический техникум» принято общим собранием работников 26.12.2016г.
2. Положением о комиссии по распределению и назначению стимулирующих выплат краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Приангарский политехнический техникум» принято общим собранием работников 26.12.2016г.

## **12. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Реализация Программы развития техникума

Красноярский край – крупнейший лесосырьевой район страны, в котором расположены 10 % лесных запасов государства. Основные объемы древесины заготавливаются в Богучанском (2857 тыс. м3), Кежемском (2634,7 тыс. м3), Енисейском (966 тыс. м3), Мотыгинском (647 тыс. м3) районах.

В Кежемском районе предусматривается развитие лесозаготовительной, деревообрабатывающей и лесохимической промышленности.

В ближайшие три года предполагается провести реструктуризацию отрасли и создать 3 – 4 крупные группы с централизованным управлением и финансами, формирующимся вокруг крупнейших переработчиков древесины и лесопользователей: частно-государственная вертикально интегрированная компания; Богучанский лесопромышленный комплекс (ЗАО «Краслесинвест»); Кодинский лесопромышленный комплекс: ООО «Приангарский ЛПК».

Наряду с названными ключевыми субъектами, будут развиваться мелкие и средние деревообрабатывающие предприятия.

В 2015-2016 учебном году открыта группа заочного обучения по программе подготовки специалистов среднего звена «Технология деревообработки», а с 01.09.2016 очное обучение по этой специальности.

Коллектив техникума выиграл конкурс образовательных учреждений по реализации целевой долгосрочной программы «Модернизация учреждений НПО и СПО в Красноярском крае» (Приказ №150-04/2/1 от 26.06.2012г.).

Цель данной Программы:

Создать условия для эффективной работы ОУ в условиях современной социально-экономической ситуации, а именно - создать многоуровневое разнопрофильное образовательное учреждение, способное реализовывать разноуровневые образовательные программы с целью выполнения требований работодателей, преодоления негативной демографической ситуации, повышения конкурентоспособности ОУ на рынке образовательных услуг, повышения востребованности выпускников на рынке труда и наилучшей их адаптации в обществе.

В рамках программы был создан «Центр подготовки высококвалифицированных кадров для деревообрабатывающей промышленности»

В структуру Центра входят:

- станочная мастерская для профессии «Оператор линий и установок в деревообработке», специальности «Технология деревообработки».
- кабинет тренажеров и симуляторов для профессии «Машинист лесозаготовительных трелевочных машин».
- лаборатория ИКТ (25 раб мест.) для изучения и отработки навыков по использованию программного обеспечения высокотехнологичного оборудования в лесозаготовке и деревопереработке.
- кабинет инженерной, технической графики и черчения.

В рамках реализации данной Программы образовательным учреждением приобретено и установлено учебно-производственное оборудование, соответствующее современным требованиям отрасли:

- Для мастерской по профессии «Изготовитель художественных изделий из дерева» приобретен фрезерный станок с ЧПУ «Beaver 2513AVT6», предназначенный для высококачественного фрезерования и гравирования поверхностей деталей и заготовок по плоскости (программное обеспечение 2D) и в 3-х мерном пространстве (3D фрезерование).
- Симулятор харвестера и форвардера «Ponsse» для обучения операторов лесозаготовительных и трелевочных машин.
- Симулятор фронтального погрузчика для обучения операторов лесозаготовительных и трелевочных машин.
- Трехмерный сканер Optiscan3D (Трехмерный сканер Artes модель TDSS).
- Оцилиндровочный станок Round Mac с опцией «Фрезерный узел для получения фигурных элементов».
- Станок бревнопильный дисковый СПР-320К-М.
- Станок многопильный ДК-160.
- Торцовочный станок для бревна ТСБ-350.

Заказчиками подготовки рабочих кадров являются предприятия, расположенные на территории Кежемского и Богучанского районов. Большая часть предприятий занимается лесозаготовкой и деревообработкой. На территории Кежемского района официально зарегистрировано 105 предприятий по заготовке и переработке леса, в Богучанском районе – 94 предприятия.

Основными социальными партнерами являются ООО «Приангарский лесоперерабатывающий комплекс», ООО «Кодинский лесоперерабатывающий комбинат», ООО «Карат-лес», Филиал ООО «Бизнес-группа «Лесопильный завод», ЗАО «Краслесинвест».

Кроме того техникум активно сотрудничает и строит свои отношения с другими менее крупными предприятиями региона: ЗАО «Бива», КМУП ЖКХ Кр., «ИП Малик», «ИП Э.Н.Мальков», «ИП С.П.Тимошук», ООО «Импульс», ООО «Л.Л.Т.».

Заклучены соглашения о долгосрочном сотрудничестве с ОАО «РусГидро», ЗАО «Богучанский алюминиевый завод».

Образовательное учреждение оказывает образовательные услуги КГБУ центрам занятости населения Кежемского и Богучанского районов по опережающему профессиональному обучению работников (в случае угрозы массового увольнения), в целях содействия их трудоустройству.

Техникумом накоплен опыт взаимодействия с работодателями по обеспечению качественного изменения содержания, форм и методов образования, трудоустройству выпускников:

- Разработка содержания рабочих программ профессиональных дисциплин и программ производственного обучения и производственной практики;
- Организация производственной практики обучающихся (предоставление рабочих мест и назначение руководителей практики от предприятий);
- Определение требований к профессиональным и общим компетенциям выпускников по профессиям;
- Трудоустройство выпускников;
- Организация учебных экскурсий на предприятия;
- Организация стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин на предприятиях;
- Участие представителей предприятий (председатели ГАК) в итоговой государственной аттестации выпускников.

Администрацией техникума заключены договора о сотрудничестве с социальными партнерами – работодателями: ООО «Кежемский лесоперерабатывающий комбинат», ООО «Приангарский лесоперерабатывающий комплекс», ЗАО «БИВА», ООО «Карат-лес», Филиал ООО «Бизнес-группа «Лесопильный завод», ИП С.П.Тимошук, ИП Малик, ИП Э.Н.Мальков, ОАО «Богучанская ГЭС», ООО «Богучанское монтажное управление Гидромонтаж», КМУП ЖКХ Кр., ООО «Приангарский лесоперерабатывающий комплекс», КГБУ «Центр занятости населения Кежемского района» и другими предпринимателями, работающими в данной отрасли. С целью удовлетворения запроса работодателей в содержание образовательных программ по профессиям деревообрабатывающего профиля в рамках вариативной части введен профессиональный модуль «оператор лесозаготовительных машин».

Техникум имеет опыт взаимодействия со следующими образовательными учреждениями ВПО, СПО:

<b>Наименование учреждения:</b>	<b>Направление взаимодействия:</b>
ФГОУ ВПО «Сибирский государственный технологический университет», (Лесосибирский филиал);	Достигнуто соглашение о дальнейшем продолжении обучения лучших выпускников техникума на льготных условиях. Повышение квалификации преподавателей и мастеров. Ведется работа по

	открытию на базе техникума первой ступени прикладного бакалавриата по деревообработке и началу сквозного обучения.
КГБОУ СПО «Красноярский индустриально-металлургический техникум».	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения; стажировка мастеров производственного обучения; организация конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся.
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный технологический университет»	Договор о совместной деятельности 2016г. о дальнейшем продолжении обучения лучших выпускников техникума на льготных условиях. Повышение квалификации преподавателей и мастеров. Осуществление научного руководства исследовательской и проектной деятельностью обучающихся. Оказание методической помощи в конструировании учебных программ и другое.

Для обеспечения большего роста количества получателей образовательных услуг открыто общежитие на 80 мест для иногородних обучающихся. Увеличить количество обучающихся планируется за счет увеличения охвата профориентационной работой выпускников школ города Кодинска, Кежемского и Богучанского районов, поступающих в ССУЗы г. Красноярска и Красноярского края.

Привлечение школьников планируется за счет проведения рекламных мероприятий:

- Размещение рекламных объявлений в периодических изданиях Кежемского и Богучанского районов
- Проведение профориентационных мероприятий в школах Богучанского и Кежемского районов
- Проведение профессиональных проб и мастер-классов по профессиям техникума
- Проведение рекламно-информационных собраний с учащимися и родителями общеобразовательных учреждений на территории города Кодинска
- Участие в ярмарках рабочих профессий
- По целевым заказам предприятий.

Для создания привлекательного имиджа образовательного учреждения планируется проведение следующих мероприятий:

- Развитие социальной сферы учебного заведения (общежитие, спортивный зал, актовый зал и пр.)
- Развитие здоровьесберегающего пространства (применение здоровьесберегающих технологий в обучении, создание организационно-педагогических условий для обучения и отдыха и др.)
- Расширение банка педагогических технологий для преподавателей через школу педагогического мастерства
- Рекламные акции (Дни открытых дверей, ярмарки рабочих профессий, конкурсы профессионального мастерства)

- Развитие студенческого самоуправления
  - Развитие профориентационной работы (взаимодействие со школами, изучение и прогнозирование перспектив формирования контингента обучающихся, информирование об уровне образовательной деятельности в техникуме и другое).
1. Продолжение разработки учебно-методической и нормативной документации для реализации образовательных программ техникума в соответствии с требованиями ФГОС СПО, ТОП 50.
  2. Совершенствование мониторинга оценивания уровня сформированности общих и профессиональных компетенций обучающихся техникума.
  3. Создание условий для максимального использования единого кадрового потенциала, постоянного повышения его квалификации и профессиональной компетентности.
  4. Совершенствование форм учебно-воспитательного процесса и использование современных технологий обучения, обеспечивающих профессиональную мотивацию и подготовку компетентного специалиста, через инновационную деятельность.
  5. Совершенствование инновационно – развивающей и здоровьесберегающей среды, обеспечивающей качество образования при подготовке, переподготовке и повышении кадров.